

Profilo Oggettivo - Caratteristiche della Struttura

Organizzazione	L'U.O.C. Pediatria del Presidio Ospedaliero di Pescara fa parte del Dipartimento Materno Infantile della ASL di Pescara così come previsto dall'Atto di Autonomia Aziendale di cui alla Deliberazione del D.G. n. 220 del 02/03/2018. L' U.O.C. Pediatria è dotata di: – 20 Posti Letto di degenza ordinaria – 2 Posti Letto Terapia Sub Intensiva – 2 Posti Letto di Day Surgery / Day Hospital – Servizio di Pronto Soccorso pediatrico – Centro di coordinamento Malattie Rare La dotazione organica è la seguente: <table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>Teste</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dirigente Medico II Livello</td><td>1</td></tr> <tr> <td>Dirigente Medico I Livello</td><td>19</td></tr> <tr> <td>Infermiere</td><td>33</td></tr> <tr> <td>Operatore Socio Sanitario</td><td>4</td></tr> <tr> <td></td><td>57</td></tr> </tbody> </table>		Teste	Dirigente Medico II Livello	1	Dirigente Medico I Livello	19	Infermiere	33	Operatore Socio Sanitario	4		57
	Teste												
Dirigente Medico II Livello	1												
Dirigente Medico I Livello	19												
Infermiere	33												
Operatore Socio Sanitario	4												
	57												
Bacino d'utenza	La ASL di Pescara, operante su un territorio che coincide geograficamente con l'area della provincia, ha un bacino di utenza di circa 314.000 abitanti e comprende 46 comuni suddivisi in Aree Distrettuali.												
Tecnologie complesse	Spirometri, Cabina Pletismografica ed apparecchi per ventilazione non invasiva, Broncoscopia												
Relazioni nell'ambito dell'assetto aziendale	La UOC collabora con le altre UU.OO del Dipartimento Materno Infantile e di altri Dipartimenti per la realizzazione di percorsi diagnostico /assistenziali, quali: – U.O.C. Pronto Soccorso; – U.O.C. Chirurgia Pediatrica – UOC Neonatologia e TIN – UOC Ostetricia e Ginecologia – U.O.C Malattie Infettive – U.O.C. Gastroenterologia e Endoscopia Digestiva; – UOC Reumatologia; – UOC Radiologia – U.O.C. Nefrologia e Dialisi – UOC Cardiologia – UOSD Oncoematologia Pediatrica E' l'unica Pediatria della Regione con una Unità di Terapia Sub-Intensiva (2 posti letto)												
Relazioni nell'ambito di altre Aziende	Collaborazione scientifica e clinica con le altre Pediatrie abruzzesi e del territorio nazionale												

L'attività clinico-assistenziale della U.O.C. Pediatria risulta così articolata

Degenza ordinaria:

Il numero dei ricoveri del 2023 si attesta a 1284, dei quali 1033 in regime ordinario e 251 in regime diurno. Di seguito i primi 10 DRG per frequenza di casistica.

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA UOC PEDIATRIA

Desc_DRG	Qta
184 - ESOFAGITE, GASTROENTERITE E MISCELLANEA DI MALATTIE DELL'APPARATO DIGERENTE, ETA < 18 ANNI	196
298 - DISTURBI DELLA NUTRIZIONE E MISCELLANEA DI DISTURBI DEL METABOLISMO, ETA < 18 ANNI	132
087 - EDEMA POLMONARE E INSUFFICIENZA RESPIRATORIA	122
026 - CONVULSIONI E CEFALEA, ETA < 18 ANNI	88
070 - OTITE MEDIA E INFEZIONI ALTE VIE RESPIRATORIE, ETA < 18 ANNI	85
422 - MALATTIE DI ORIGINE VIRALE E FEBBRE DI ORIGINE SCONOSCIUTA, ETA < 18 ANNI	81
098 - BRONCHITE E ASMA, ETA < 18 ANNI	57
322 - INFEZIONI DEL RENE E DELLE VIE URINARIE, ETA < 18 ANNI	35
301 - MALATTIE ENDOCRINE SENZA CC	30
179 - MALATTIE INFIAMMATORIE DELL'INTESTINO	28

L'Attività di Specialistica Ambulatoriale

Le prestazioni erogate nel 2023 si attestano a 5326.

Codice ministeriale	Qta
89.01 - Anamnesi e valutazione, definite brevi - storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima, visita di controllo	2033
89.7 - Visita generale - visita specialistica, prima visita	1399
88.79.2 - Ecografia osteoarticolare - ecografia del bacino per screening lussazione congenita dell'anca	398
91.90.6 - Test percutanei e intracutanei a lettura immediata (fino a 12 allergeni)	225
89.37.4 - Test di broncodilatazione farmacologica	209
184 - Esofagite, gastroenterite e miscellanea di malattie dell'apparato digerente, età < 18 anni	185
88.76.1 - Ecografia addome completo	166
93.02 - Valutazione ortottica	158
88.72.3 - Ecocolordopplergrafia cardiaca	92
89.52 - Elettrocardiogramma	72
299 - Difetti congeniti del metabolismo	58
301 - Malattie endocrine senza CC	57
88.77.1 - Ecografia degli arti superiori o inferiori o distrettuale, arteriosa o venosa	50
88.71.4 - Diagnostica ecografica del capo e del collo / Ecografia di: ghiandole salivari, collo per linfonodi, tiroide-paratiroidi	47
88.73.3 - Ecografia polmonare	39
88.74.1 - Ecografia dell'addome superiore	33
467 - Altri fattori che influenzano lo stato di salute	22
429 - Disturbi organici e ritardo mentale	15
284 - Malattie minori della pelle senza CC	14
Altre prestazioni	54
	5326

Profilo soggettivo - Competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione:

Conoscenze specifiche	- Padronanza dei protocolli diagnostico-terapeutici assistenziali delle principali patologie di competenza (urgenza/emergenza, Malattie Rare, Oncoematologia Pediatrica, Gastroenterologia Pediatrica, Fisiopatologia Respiratoria, Infettivologia Pediatrica ...) e loro costante implementazione in accordo con i progressi riconosciuti dalle società scientifiche e dalle linee guida internazionali. - E' inoltre necessaria una documentata partecipazione a corsi e congressi di aggiornamento professionale, ed esperienza relativa al percorso Qualità e Accreditamento.
	Elevata professionalità e comprovata competenza nei settori della diagnosi, cura e sorveglianza, dei pazienti affetti da patologie infettive, gastrointestinali, della

Capacità richieste	nutrizione e metabolismo, malattie rare, oncoematologiche, respiratorie e patologie da gestire in urgenza /emergenza e sub-intensiva – Attitudini al lavoro in team per la gestione di pazienti complessi o per i quali siano previsti percorsi diagnostico terapeutici realizzati, o da implementare, attraverso una collaborazione multiprofessionale e multidisciplinare in particolare in ambito oncologico; – Esperienza e capacità gestionali per la presa in carico dei pazienti pediatrici nel setting assistenziale appropriato anche in ragione delle diverse fasi del trattamento; – Collaborazione e integrazione con le attività gestite dalle altre U.U.OO. coinvolte; – Capacità di pianificazione ed organizzazione per la corretta gestione delle attività di reparto e della specialistica ambulatoriale; – Capacità di responsabilizzazione del personale con relativi criteri di delega; – Capacità di individuare le priorità operative in rapporto alle esigenze della popolazione, armonizzandole secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza anche economica (rispetto del budget assegnato); – Capacità di individuare priorità relative al proprio aggiornamento professionale e dei collaboratori; – Capacità di introdurre innovazioni tecnologiche ed organizzative;
Metodiche e Tecniche	– Si tratta di numerose metodiche e tecniche specialistiche, per le quali sono necessarie almeno competenze di base.
Percorsi formativi	– Percorsi di Formazione ed Aggiornamento presso Strutture altamente qualificate sia in Italia che all'Estero – Aggiornamento continuo e disponibilità all'attuazione delle procedure aziendali in atto ed in divenire;
Esperienze Specifiche	– Esperienza clinica ed organizzativa adeguata al governo di tutte le fasi delle patologie sopra descritte, mantenendo e migliorando gli standard attuali sia in termini quantitativi che qualitativi – Adeguata esperienza per il trattamento dell'insufficienza respiratoria anche con ventilazione non invasiva. – Capacità di lavoro interdisciplinare.

Profilo Soggettivo – Competenze generali richieste per ricoprire la funzione

Aspetti operativi e gestionali	– Programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget di competenza; – Promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza; – Programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget; – Gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori.
Organizzazione e gestione delle risorse umane.	– Capacità di responsabilizzazione del personale con relativi criteri di delega; – Programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; – Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico con i collaboratori;
Rapporti interpersonali.	– Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo; – Favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali;

Relazioni e comunicazioni	– Mantenere rapporti costruttivi con la Direzione Dipartimentale e con la Direzione Aziendale; – Promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi/associazioni; – Promuovere la cura del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia.
Applicazioni delle conoscenze tecniche	– Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche; – Assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/assistenziali e delle innovazioni
Innovazione, ricerca e governo clinico	– Promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate; – Promuovere l'osservanza del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici; – Promuovere la capacità di garantire la massima tutela della qualità delle prestazioni erogate.
Gestione della sicurezza, del rischio e della privacy	– Assicurare e promuovere comportamenti professionali coerenti con il rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza; – Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale; – Garantire l'attuazione delle norme vigenti in materia di privacy ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.
Anticorruzione	– Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita; – Collaborare con il responsabile aziendale della prevenzione alla corruzione per il miglioramento delle prassi aziendali.